



TSAROUCHAS BROS
since 1963

20^ο χλμ Π.Ε.Ο. Καβάλας-Ξάνθης
64200, Χρυσούπολη
Τ. 2510 361 408, 2510 361 484
F. 2510 361 407

20th km Old National Road of Kavala-Xanthi
64200, Chrysoupoli Kavala, Greece
Τ. +30 2510 361 408, +30 2510 361 484
F. +30 2510 361 407

mak_gi@otenet.gr sales_mk@otenet.gr www.tsarouchas.eu

**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ
ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΒΙΑΣ
ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΑΦΟΙ ΤΣΑΡΟΥΧΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

Εισαγωγή

Η εταιρεία ΑΦΟΙ ΤΣΑΡΟΥΧΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (στο εξής και η Εταιρεία) τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν την εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους II του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Η Εταιρεία δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιοσδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

Τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι αυτά που ορίζουν το πλαίσιο εργασίας και αποτελούν βασική εταιρική αξία, δίνοντας παράλληλα στους εργαζόμενους ίσες ευκαιρίες εξέλιξης.

Η Εταιρεία, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή σε περιστατικά βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο, υιοθετεί πλήρως την πολιτική όπως αυτή εκφράζεται στην παρούσα σχετική με την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο της εργασίας.

Σκοπός

Σκοπός της πολιτικής είναι η πρόληψη και καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων που βάση έχουν προσωπικά χαρακτηριστικά και επιλογές καθώς και κάθε βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτήν, είτε προκύπτει από αυτήν και η εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει





TSAROUCHAS BROS
since 1963

20^ο κλμ Π.Ε.Ο. Καβάλας-Ξάνθης
64200, Χρυσούπολη
Τ. 2510 361 408, 2510 361 484
F. 2510 361 407

20th km Old National Road of Kavala-Xanthi
64200, Chrysoupoli Kavala, Greece
T. +30 2510 361 408, +30 2510 361 484
F. +30 2510 361 407

mak_gi@otenet.gr sales_mk@otenet.gr www.tsarouchas.eu

την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση.

Ορισμός εννοιών.

Βία και Παρενόχληση συνιστούν συμπεριφορές, πράξεις και πρακτικές, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη.

Παρενόχληση συνιστούν οι μορφές συμπεριφοράς, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης, και περιλαμβάνουν και την παρενόχληση λόγω φύλου ή για άλλους λόγους διάκρισης

Παρενόχληση λόγω φύλου και σεξουαλική παρενόχληση συνιστούν μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με το φύλο ενός προσώπου, οι οποίες έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος κατά το άρθρο 2 του ν. 3896/2010 και την παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4443/2016. Οι μορφές συμπεριφοράς αυτές περιλαμβάνουν και τη σεξουαλική παρενόχληση του ν. 3896/2010, καθώς και μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου

Πεδίο Εφαρμογής

Η πολιτική αυτή εφαρμόζεται και αφορά στο σύνολο των εργαζομένων και απασχολούμενων στην Εταιρεία, Διοίκηση, εργαζόμενους με σύμβαση εξηρημένης εργασίας, παρέχοντες υπηρεσίες με συμβάσεις εμμίσθου εντολής, έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών και προσωρινής απασχόλησης, με σύμβαση μαθητείας, δανεισμού, απασχολούμενους μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, εθελοντές, άλλα άτομα που συναλλάσσονται ή συνεργάζονται με την εταιρεία.

Οι μορφές συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης μπορεί να λαμβάνουν χώρα:





TSAROUCHAS BROS
since 1963

20^ο κλμ Π.Ε.Ο. Καβάλας-Ξάνθης
64200, Χρυσούπολη
Τ. 2510 361 408, 2510 361 484
F. 2510 361 407

20th km Old National Road of Kavala-Xanthi
64200, Chrysoupoli Kavala, Greece
T. +30 2510 361 408, +30 2510 361 484
F. +30 2510 361 407

mak_gi@otenet.gr sales_mk@otenet.gr www.tsarouchas.eu

στον χώρο εργασίας, σε χώρους διαλλείματος ή/και ανάπαυσης ή/και φαγητού, σε χώρους ατομικής υγιεινής, αποδυτηρίων.

στις μετακινήσεις από και προς την εργασία, τυχόν λοιπές μετακινήσεις, σε ταξίδια, καθώς και στις κοινωνικές δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία

σε όλες τις επικοινωνίες ηλεκτρονικές ή έγχαρτες που σχετίζονται με την εργασία.

Δήλωση μηδενικής ανοχής στις διακρίσεις.

Η Εταιρεία δηλώνει τη δέσμευσή της για την αντιμετώπιση και την εξάλειψη κάθε διάκρισης, βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο.

Σκοπό της αποτελεί η εξασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος στο οποίο θα αποκλείεται κάθε διάκριση των προσωπικών χαρακτηριστικών και των επιλογών των εργαζομένων και οποιαδήποτε μορφή βίας και παρενόχλησης είτε συνδέεται με την εργασία είτε προκύπτει από αυτή.

Η εταιρεία απαγορεύει κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης που μπορεί να εκδηλωθεί κατά τη διάρκεια της εργασίας είτε συνδέεται με αυτήν είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου, θρησκείας, φυλής, σεξουαλικού προσανατολισμού και της σεξουαλικής παρενόχλησης. Απαγορεύει:

σχόλια που περιλαμβάνουν εκφράσεις σεξουαλικού περιεχομένου ή κακόβουλα σχόλια, σε πρόσωπα που δεν έχουν εκδηλώσει ρητά την επιθυμία να γίνουν αποδέκτες τέτοιων σχολίων

σχόλια ή επίμονες ερωτήσεις για την εξωτερική εμφάνιση, το φύλο, θρησκεία, φυλή, σεξουαλικό προσανατολισμό τα οποία προκαλούν ντροπή ή αμηχανία

διακίνηση και/ή επίδειξη υλικού σεξουαλικού περιεχομένου και κάθε άλλου προσβλητικού για την ανθρώπινη προσωπικότητα ή αξιοπρέπεια περιεχομένου (π.χ. φωτογραφικού, ψηφιακού, εντύπου).

ανεπιθύμητα σχόλια με σεξουαλικά υπονοούμενα

αποστολή μηνυμάτων με σεξουαλικό περιεχόμενο

σεξουαλικές χειρονομίες ή πράξεις (π.χ. κάθε ανεπιθύμητη σωματική επαφή, με στόχο την επίθεση ή την πίεση για σύναψη σεξουαλικών σχέσεων)





TSAROUCHAS BROS
since 1963

20^ο χλμ Π.Ε.Ο. Καβάλας-Ξάνθης
64200, Χρυσούπολη
Τ. 2510 361 408, 2510 361 484
F. 2510 361 407

20th km Old National Road of Kavala-Xanthi
64200, Chrysoupoli Kavala, Greece
T. +30 2510 361 408, +30 2510 361 484
F. +30 2510 361 407

mak_gi@otenet.gr sales_mk@otenet.gr www.tsarouchas.eu

επίμονες προτάσεις για ραντεβού

απειλές ή υπονοούμενα ότι οι σεξουαλικές χάρες κάποιου μπορούν να προωθήσουν την καριέρα του ή ότι η άρνηση για σύναψη σεξουαλικής σχέσης μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την επαγγελματική του πορεία στην εταιρεία

χρήση αισχροής, απειλητικής ή προσβλητικής γλώσσας, συμπεριλαμβανομένου του διαδικτυακού εκφοβισμού

αισχροές, απειλητικές, βίαιες ή προσβλητικές χειρονομίες

εξαναγκασμό σε σεξουαλικές περιπτώξεις ή επαφή

υποτίμηση ή γελιοποίηση ενός ατόμου ή των ικανοτήτων του, είτε κατ' ιδίαν είτε μπροστά σε άλλους.

Εκτίμηση κινδύνων

Η βία και παρενόχληση στην εργασία πιθανόν να καταστούν ιδιαίτερα σοβαροί, τόσο για τους εργαζομένους όσο και για την ίδια την εταιρεία.

Για τους εργαζόμενους άσκηση βίας και παρενόχλησης πιθανό να έχει ως επακόλουθο, την πρόκληση άγχους, στρες, θυμού και φόβου κατά την εκτέλεσή της, την πρόκληση ψυχοσωματικών συμπτωμάτων.

Για την εταιρεία υ επίσης υφίστανται συνέπειες που αφορούν στην διατάραξη των εργασιακών σχέσεων και της εύρυθμης λειτουργίας της εταιρείας, στην μειωμένη παραγωγικότητα, αλλά και νομικές και οικονομικές συνέπειες και αρνητική δημοσιότητα,

Τα μέτρα πρόληψης, και περιορισμού των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία και η παρακολούθηση και διαχείρισης των περιστατικών αυτών από την εταιρεία συμβάλλουν στην αποτελεσματική αντιμετώπιση των συναφών κινδύνων.

Επιπλέον η Εταιρεία παρέχει στο προσωπικό της ενημέρωση και πληροφορίες για τους κινδύνους βίας και παρενόχλησης, καθώς και για τα μέτρα πρόληψης και προστασίας, για τις εφαρμοζόμενες διαδικασίες και για τις δυνατότητες που δίνονται από το νόμο σε περίπτωση τέτοιων περιστατικών. Οργανώνει συναντήσεις προσωπικού για τη συζήτηση σχετικών θεμάτων και την έγκαιρη αντιμετώπιση πιθανόν κινδύνων.





TSAROUCHAS BROS
since 1963

20^ο χλμ Π.Ε.Ο. Καβάλας-Ξάνθης
64200, Χρυσούπολη
Τ. 2510 361 408, 2510 361 484
F. 2510 361 407

20th km Old National Road of Kavala-Xanthi
64200, Chrysoupoli Kavala, Greece
T. +30 2510 361 408, +30 2510 361 484
F. +30 2510 361 407

mak_gi@otenet.gr sales_mk@otenet.gr www.tsarouchas.eu

Η Εταιρεία ενθαρρύνει τους εργαζομένους της να μην αγνοούν ούτε να αποδέχονται και να αναφέρουν άμεσα κάθε περιστατικό βίας και παρενόχλησης που υπέστησαν ή υπέπεσε στην αντίληψή τους.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να διερευνά κάθε σχετική καταγγελία, με εμπιστευτικότητα και σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, να μην παρεμποδίζει την παραλαβή, τη διερεύνηση και τη διαχείριση των καταγγελιών αυτών και να παρέχει κάθε συνδρομή και πρόσβαση σε κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, κατά την έρευνα κάθε περιστατικού βίας και παρενόχλησης. Για τους εργαζόμενους και τους με οποιοδήποτε τρόπο συνδεόμενους με την Εταιρεία που παραβαίνουν τις υποχρεώσεις οι οποίες πηγάζουν από την παρούσα Πολιτική, λαμβάνονται τα απαραίτητα πρόσφορα και ανάλογα μέτρα, κατά περίπτωση, προκειμένου να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό ή συμπεριφορά.

Αναφορά Διερεύνηση και Αντιμετώπιση Καταγγελιών .

Οποιοσδήποτε εργαζόμενος στην Εταιρεία ή τρίτος που συνδέεται με οιονδήποτε τρόπο με αυτήν πιστεύει ότι έχει υποστεί διακριτική μεταχείριση, βία ή κάθε μορφής παρενόχληση ή εάν έχει διαπιστώσει ότι μια τέτοια συμπεριφορά έχει λάβει χώρα στο περιβάλλον εργασίας, έχει το δικαίωμα:

δικαστικής προστασίας,

προσφυγής, υποβολής καταγγελίας και αίτησης για διενέργεια εργατικής διαφοράς στην Επιθεώρηση Εργασίας, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων της,

υποβολής αναφοράς στον Συνήγορο του Πολίτη, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων του ως φορέα προώθησης και εποπτείας της αρχής της ίσης μεταχείρισης, καθώς και

υποβολής αναφοράς ή καταγγελίας στην Εταιρεία

Η Εταιρεία στην τελευταία περίπτωση θα διενεργήσει άμεσα μια διεξοδική, δίκαιη και αντικειμενική έρευνα, τηρώντας εχεμύθεια και διακριτικότητα στη διαχείριση των περιστατικών. Τα πρόσωπα που υποβάλουν αναφορές θα ενημερώνονται για την παραλαβή της αναφοράς και την πορεία της εξέτασης της αναφοράς τους. Με την ολοκλήρωση της έρευνας, η εταιρεία θα





TSAROUCHAS BROS
since 1963

20^ο χλμ Π.Ε.Ο. Καβάλας-Ξάνθης
64200, Χρυσούπολη
Τ. 2510 361 408, 2510 361 484
F. 2510 361 407

20th km Old National Road of Kavala-Xanthi
64200, Chrysoupoli Kavala, Greece
T. +30 2510 361 408, +30 2510 361 484
F. +30 2510 361 407

mak_gi@otenet.gr sales_mk@otenet.gr www.tsarouchas.eu

ανακοινώνει τα αποτελέσματα της έρευνας. Εάν οποιοσδήποτε εργαζόμενος ή τρίτος που συνδέεται με οποιονδήποτε τρόπο με αυτόν θεωρεί ότι έχει υποστεί συμπεριφορές αντεκδίκησης εξαιτίας της υποβολής καταγγελίας ή της παροχής βοήθειας στη διαδικασία διερεύνησης περιστατικών διάκρισης, βίας ή/και παρενόχλησης, οφείλει να αναφέρει το γεγονός αυτό άμεσα. Οι καταγγελίες για συμπεριφορές που αποτελούν παράβαση αυτής της πολιτικής, θα γίνονται δεκτές γραπτώς, επώνυμα ή ανώνυμα. Για τη διατήρηση της ασφάλειας στο χώρο εργασίας και της ακεραιότητας των ερευνών, η εταιρεία μπορεί, μεταξύ άλλων, να μετακινεί εργαζομένους ή να τροποποιεί το ωράριο εργασίας τους, σε αναμονή του αποτελέσματος της έρευνας. Κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου, πιθανόν να μην επιτρέπεται η μερική ή ολική πρόσβαση σε κτίρια ή/και εγκαταστάσεις.

Εάν το αποτέλεσμα της έρευνας δείξει ότι έλαβε χώρα περιστατικό διακριτικής μεταχείρισης, βίας ή παρενόχλησης ή αντεκδίκησης, η εταιρεία θα προβαίνει σε βάρος του παραβάτη στις κατάλληλες διορθωτικές, πειθαρχικές ή/και άλλες ενέργειες. Οι ενέργειες αυτές μπορούν να περιλαμβάνουν (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) α. πειθαρχικές κυρώσεις, β. αλλαγή θέσης, ωραρίου, τόπου ή τρόπου παροχής της εργασίας, γ. καταγγελία σύμβασης εργασίας ή σύμβασης συνεργασίας, δ. δικαστικές ενέργειες. Σε κάθε περίπτωση, ο παραβάτης ενδέχεται να υπέχει και ποινική ή αστική ευθύνη, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Η Εταιρεία θα συνεργάζεται με κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, η οποία, είτε αυτεπάγγελα είτε κατόπιν υποβολής αιτήματος από θιγόμενο πρόσωπο, στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς της, αιτείται την παροχή στοιχείων ή πληροφοριών και δεσμεύεται να παρέχει κάθε συνδρομή.

Ο παρών Κανονισμός εφαρμόζεται παράλληλα με την κείμενη γενική νομοθεσία για την προστασία της προσωπικότητας του εργαζομένου και δεν επηρεάζει τα νόμιμα δικαιώματά του σε επίπεδο αστικής και ποινικής νομοθεσίας, αλλά και τα δικαιώματα υποβολής Καταγγελίας ενώπιον της αρμόδιας Ελεγκτικής Αρχής.

Στοιχεία επικοινωνίας αρμόδιων διοικητικών αρχών στις οποίες έχει δικαίωμα να προσφύγει κάθε θιγόμενο πρόσωπο.





TSAROUCHAS BROS
since 1963

20^ο χλμ Π.Ε.Ο. Καβάλας-Ξάνθης
64200, Χρυσούπολη
Τ. 2510 361 408, 2510 361 484
F. 2510 361 407

20th km Old National Road of Kavala-Xanthi
64200, Chrysoupoli Kavala, Greece
T. +30 2510 361 408, +30 2510 361 484
F. +30 2510 361 407

mak_gi@otenet.gr sales_mk@otenet.gr www.tsarouchas.eu

Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ): Τα στοιχεία επικοινωνίας Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων είναι διαθέσιμα στον ακόλουθο σύνδεσμο: <https://www.sepenet.gr/liferayportal/documents/20181/55607/SEPE+email+phones+catalog+072021.pdf> / Τηλεφωνική γραμμή καταγγελιών ΣΕΠΕ μέσω της γραμμής εξυπηρέτησης πολιτών: 1555

Συνήγορος του Πολίτη: Χαλκοκονδύλη 17, 10432 Αθήνα, E-mail: press@synigoros.gr
Τηλ.: (+30) 213 1306 600

Υπηρεσία άμεσης ψυχολογικής υποστήριξης και συμβουλευτικής των γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας: Γραμμή SOS 15900.

Ορισμός προσώπου αναφοράς.

Η αναφορά περιστατικών βίας και παρενόχλησης καθώς και ερωτήματα που σχετίζονται με την εκτέλεση ή την ερμηνεία αυτής της πολιτικής, θα πρέπει να υποβάλλονται προφορικά ή στην ηλεκτρονική Διεύθυνση desp.tsaroucha@tsarouchas.eu δέκτη την Τσαρουχά Δέσποινα, η οποία ορίζεται ως αρμόδιο πρόσωπο (Πρόσωπο Αναφοράς) για την ενημέρωση και τη συμβουλευτική καθοδήγηση του προσωπικού καθώς και για τα ζητήματα που αφορούν στην πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.

Κακόβουλες καταγγελίες.

Καταγγελίες οι οποίες αποδεικνύεται ότι είναι καταφανώς κακόβουλες θα θεωρούνται απαράδεκτες και θα ερευνώνται περαιτέρω κατά την κρίση της Εταιρείας, τόσο ως προς τα κίνητρα, όσο και ως προς τους εμπλεκόμενους, προκειμένου να αποκατασταθεί η τάξη με κάθε νόμιμο τρόπο και μέσο.

Η παρούσα πολιτική γνωστοποιείται σε όλους τους εργαζομένους της Εταιρείας και αναρτάται στους χώρους εργασίας και στην ιστοσελίδα της εταιρείας.

